

## 人とモノの出金つまの高度化へ MDCヒューマンリソースセンター構想まとまる

昨年7月、横浜市大の鴨志田教授を委員長とするMDCビジョン策定委員会設置後、1年2ヶ月かけ調査研究を行ってきた卸商業団地機能向上支援事業は、MDCヒューマンリソースセンター構想としてまとまり、この10月報告書として全国中小企業団体中央会に提出し、第一ステージの事業が終了しました。

この事業は、平成25年度に行った「MDCビジョン策定に関するアンケート調査」での経営課題の解決策として取組んだものです。経営上の自社の強みとして「専門性」を挙げ、企業が多くを占める一方、「人材教育・営業力強化」が今後の課題とする企業が最も多いという実態が表面化しました。

このアンケート結果を踏まえ、今回組合として取り組むべき課題として、一つは「ひとづくり」を焦点に、さらにひとづくりの環境面・機能面で付帯する「まちづくり」にもス

ポットをあて、そこからどんな展開が可能か、どう解決の方向が見いだせるのか、テーマを絞りました。

ビジョン策定委員会では、まず最近の流通業界の動きや圏央道の開通による物流事情の変化、消費動向に伴う流通チャネルやネット通販や中抜き、経営統合の進展等の急速な動きなど、改めて経営環境変化を認識するとともに、同じ環境下にある他団地はどのように取組み、成果に結びつけているのかを視察のなかで実態把握を行うこととしました。江釣子SSC、仙台、高崎の各先進卸団地での共同事業・人材育成の取組みには大いに刺激を受けました。

また、金沢区役所による学生を企業にアプローチさせる試みや横浜市大の学生に対するフォローなど企業の採用活動に関する情報収集を始め、組合員企業に対するヒアリング、さらには若手社員の協力によるグループインタビューの実施など現状の情報収集、分析を行って参りました。

こうした活動を通じて、新たな動きや期待または提案として挙げたのは、以下のとおりでした。

### 「まちづくり」

①先端的物流面では、物流倉庫の巨大化に伴い、当団地での共同物流センターの建設は難しく、ソフトや

サービス面で物流業者とのまとまった交渉力を上げる仕組みやトランクルームの規模が適当。

②文化環境創出機能を持った拠点的まちづくりモデルとしては、MDCとしての地域ブランドが形成されるようなサイクルを創っていくことが望ましい。

③組合資源の有効活用に着目するまちづくりモデルについては、これまで継続している新人研修の効果や実務研修への関心、アウトレットセールに期待しつつ、休憩施設、健康維持への提案がありました。

### 「ひとづくり」

①人材育成・支援モデルとしては、まず、人材採用について各企業、MDCとしての情報発信を明確にする。共同求人活動の復活やインターンシップ受入、新人、中堅、トップ層を見据えた研修プログラム導入の推進。

組合主導による情報公開・発信の強化、マーケティングスキルの向上、キャリア形成推進事業補助制度の活用等の取組みの提案がありました。

②人材交流モデルとしては、女性とシルバ、留学生が大事で特に女性の再雇用に期待があります。さらに、アルバイトとインターンシップの垣根を下げた就労経験を通じたマッチングが必要とされています。従業員の交流にはひと工夫が必要。

こうした期待や提案に対し、どのような取り組みが必要かまたは課題としてどのように対応すべきかを既

存と新規の事業別に分け、以下の通り方向づけを行いました。

(1)既存共同事業強化・活性化  
①MDC地区まちづくりへの地域からの参加促進

②中堅社員研修の追加と強化  
③語学等実務研修メニューの拡大

④経営者対象マネジメント講座開催  
(2)再生・再活性化を試みる事業

①アウトレットセールの常態化  
②福利厚生事業の復活・再活性化  
③イー・イン型交流施設の導入

(3)―a 新規事業ハード系  
①共同利用倉庫  
②健康管理支援設備

③ブランドインテグレーションの推進  
④域内メインルートの創出

(4)―b 新規事業ソフト系  
①共同求人、インターンシップ制

②SNS等の情報発信  
③組合員従業員向けインナーイベントの開催

④創立40周年プロジェクトとの連携  
⑤MD等のコンサルティングビジネス、オリジナル商品づくり

以上の方向づけをもって、MDCヒューマンリソースセンター構想としてまとめることができましたので、今後事業化に向けて、セカンドステージに駒を進めることとなります。本格的には、横浜市立大学の地の拠点(COC)事業が受け皿となり11月以降事業推進を行ってまいりますので、組合員各位におかれましてはご協力よろしくお願い致します。



MDC営勤強化セミナーでのグループ指導

株式会社 京浜食糧商事

小澤茂会長に聞く

——お米専門と聞きますが。

小澤 ミツハシグループの玄米販売会社としてスタートしていますから。

——子会社ということですか。

小澤 当初はそうでしたが、一〇年前、定年退職を機にミツハシの支援を受けて独立し、その後株式も一〇〇%買い取りました。

——販売先は。

小澤 米穀関連会社、外食産業、ホテル、病院などですが、大手だけでなく町の定食屋さんやお弁当屋さん、社員食堂などきめ細かく対応しています。

——玄米の仕入れはどこから。

小澤 全農はじめ、各地の農協、農家からも仕入れます。

——産地を巡って作柄を見るのですか。

小澤 ええ、自分で車を運転して米作農家を見て回ります。農家では田植えや稲刈りも手伝いますよ。

——七十五歳で会長自ら運転されて行かれるのですか。

小澤 お客様に、心からご満足いただくためには、自分の目で安全安心を確かめてからでないとお売りできません。

——経営理念というか覚悟が伝わってきますね。

小澤 経営の柱は品質第一です。お客様を大切に思えば当然です。それと、食品ですから安全安心は言うまでもありません。

——食の安全安心のために注意していることはありますか。

小澤 管理をきちんとすることです。毎日「食味会」を開いて社員と食べ比べをすると共に、低温倉庫を産地と横浜出田町に借りて温度管理をしています。



——お客様を大切にしている事例などありますか。

小澤 毎月第一木・金・土曜に社屋前の駐車場で「お米の大作」を行っています。特別栽培の茨城産「なめがたこしひかり」などを販売していますが、茨城から野菜を送ってくれるので、サービスでお付けしています。それも産地とのつながりを大事にしているからできることで、人間関係の大切さがわかります。

——MDCへのご意見は。

小澤 人間関係と言いましたが、ここでもそれを感じます。皆さらいい人ばかりなので、楽しく勉強させてもらっています。

社長会主催

第3回勤労感謝祭盛り上がる。



若手物まね芸人筍TAKENOKOさんの登場で盛り上がる勤労感謝祭

去る11月2日、第3回目となる勤労感謝祭が横浜テクノタワーホテルで開催されました。今年も100名を超える多くの従業員・管理者が集まり、立食パーティーと物まね芸人さんによる歌謡ショーを楽しみました。

今年を知る人ぞ知る実力派歌手の針谷紀久子さんと新進気鋭の若手物まね芸人、筍TAKENOKOさんの登場となりました。

3回目ともなると観客も手慣れたもので、ショータイムがアナウンスされると皆さん椅子を持ち寄り、先ほどまでの宴会会場が歌謡劇場へと早変わり。恒例となった芸人さんへの「おひねり」渡しも我先と駆け寄っていく女性の姿も次から次へと登場する有名人の歌真似に今年も大いに盛り上がり、ホテルの食事と4分には及ぶ歌謡ショーを堪能しました。

従業員と管理者、企業間の隔て無く楽しめるイベントとして恒例となったこの企画、来年はどんなタレントさんの登場となるでしょうか。

MDC防災訓練実施  
救護訓練で応急処置を学ぶ

去る10月16日(金)組合会館2階で平成27年度MDC防災訓練が行われ、金沢消防署幸浦出張所の指導のもと約40名の皆さんが訓練に参加しました。

今回は、救護訓練として、足を骨折した負傷者に対して身の回りの物を利用した応急処置を訓練しました。段ボールを板状に切り副木の代用として三角巾で固定するという一見簡単に思える訓練内容ですが、三角巾の正しい結び方を習得することで、患部の固定と解除が効果的に行えるプロの技が伝授されました。また体を動かさない負傷者を担架で安全に搬送する訓練も併せて実施され、救護活動の重要さを改めて認識させられた訓練となりました。



負傷者に対する応急処置訓練



### 6月定例理事会報告

- 開催日時 6月10日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 11名(2名欠席)
- 提出議案
  - 提出議案 委員会委員委嘱の件
  - 第一号議案 平成27年度事業推進の件
  - 第二号議案 平成27年度事業推進の件
  - 第三号議案 (株)モナ跡地土地建物の取得並びに分譲の件
  - 第四号議案 湘南食品(株)廃業及び今後の対応について
  - 第五号議案 その他報告事項
- (1)株サインワールドジャパンの報告
- (2)卸団地厚生年金基金の代行返上の件
- (3)事務局人事の報告

- 開催日時 7月8日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 10名(3名欠席)
- 提出議案
  - 第一号議案 第1四半期財務状況報告
  - 第二号議案 各委員会報告
  - 第三号議案 組合創立40周年事業

### 7月定例理事会報告

- 開催日時 8月7日(金)11時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 13名(欠席者なし)
- 提出議案
  - 第一号議案 (株)アジアロイドジャパンの、(株)アインに対する持分譲渡承認の件
  - 第二号議案 (株)ヨコハマタイヤジャパンの準組合員加入承認の件

- 開催日時 6月15日(月)14時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 6名
- 検討内容
  - (1)総務委員会の委員構成の件



### 総務委員会

### 8月臨時理事会報告

- 開催日時 7月28日(火)16時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 6名
- 検討内容
  - (1)転貸融資における代物弁済契約の見直しについて
  - (2)(株)アジアロイドジャパンの(株)アインに対する持分譲渡について
  - (3)その他

- 開催日時 7月3日(金)13時
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 7名
- 検討内容
  - (1)事業委員会の運営体制について
  - (2)平成27年度事業計画の推進について
  - (3)組合会館の床及び会議室壁面クロス張替の件
  - (4)その他報告事項

### 事業委員会

### 6月社長会定例会

- 開催日時 6月10日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 22名
- テーマ
  - 「からだを使って頭の体操、頭を使ってからだの体操」
- 講師 石濱加奈子氏  
(洗足こども短期大学 准教授  
NPO法人 横浜スポーツ医科学協会会員)

- 開催日時 7月1日(水)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席委員数 6名
- 検討内容
  - (1)団地活性化委員会の運営体制について
  - (2)平成27年度事業計画の推進について
  - (3)MDCアウトレットセールの今後の企画について



### 7月社長会定例会

- 開催日時 7月8日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 30名
- テーマ
  - 「マイナンバー制度の導入と実務対応を考える」
- 講師 山本步美氏  
(税理士 T E A M横浜総合事務所COOパートナー)

- 開催日時 6月11日(木)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 8名
- 議題
  - (1)新年度事業の検討
  - (2)7月、9月、10月定例会テーマについて
  - (3)11月勤労感謝祭の取扱いについて

### 8月社長会幹事会

- 開催日時 8月20日(木)13時半
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員数 7名
- 議題
  - (1)平成27年度事業の検討
  - (2)9月、10月定例会テーマについて
  - (3)11月勤労感謝祭の件
  - (4)12月9日第二水曜日 冬期研修会会場選定の件

# 組 合 日 誌

<p>1 自民党横浜市連大会 4 英会話教室 8 中金会役員会 〃 浜銀懇話会総会 10 三役三委員長会議 〃 社長会定例会 〃 定例理事会 11 ビジョン策定委員会 〃 社長会幹事会 〃 英会話教室 15 総務委員会 16 BCPの件、県中央会と打合せ 17 産連協総会 18 ㈱横浜シーサイドライン株主総会 〃 生活改善プロジェクトミーティング 〃 英会話教室 22 消防事前訓練 23 商工中金株主総会 〃 自衛消防隊技術訓練会 24 中堅営業・管理者養成セミナー 25 商団連総会 〃 市消防功労者表彰及び総会 〃 県中央会団地協議会総会 〃 英会話教室 26 厚生年金基金月例監査 〃 商団連世話人会 27 MDCアウトレットセール 29 アウトレット部会 〃 県卸団地協議会総会</p>	<p>1 団地活性化委員会 2 三役、市経済局長を表敬訪問 〃 英会話教室 3 県中央会事務局協同宿泊研修会 〃 事業委員会 6 横浜中金会総会 7 ㈱モナ管財人との売買契約締結 8 三役三委員長会議 〃 社長会定例会 〃 定例理事会 9 商団連活性化委員会 〃 商団連ワーキング委員会 〃 英会話教室 15 統一清掃日 16 渡辺設計(㈱)パイオニア企画)打合せ 17 横浜シーサイドフォーラム30周年パーティー 22 中堅営業・管理者養成セミナー 〃 ビエント高崎ビアパーティー視察 23 厚生年金基金月例監査 〃 英会話教室 25 MDCアウトレットセール 27 ㈱モナ廃棄物撤去 〃 アウトレット部会 28 日刊工業新聞インタビュー 〃 総務委員会 29 ㈱パイオニア企画と工事の件打合せ 〃 IDEC環境セミナー「水素ビジネスセミナー」 31 ㈱ヨコハマタイヤジャパンと打合せ</p>	<p>3 商工中金と打合せ 4 商工中金支店長着任あいさつ来所 5 中堅営業・管理者養成セミナー 6 英会話教室 7 県中央会役員懇話会 〃 臨時理事会 8 会館受水槽清掃 18 ㈱アジアロイドジャパン、㈱アイン持分譲渡手続 20 ㈱ASIA建設、重慶飯店補修の件打合せ 〃 社長会幹事会 〃 生活改善プロジェクトミーティング 〃 英会話教室 21 産連協事務局担当者会議 22 MDCアウトレットセール 24 アウトレット部会 25 横浜不動産情報(株)と㈱JFYの件打合せ 26 中堅営業・管理者養成セミナー 〃 中總會役員会 27 商団連ワーキング委員会 〃 英会話教室 28 ㈱湘南食品、坂本氏と跡地の件打合せ 31 グリーンイノベーション研究会</p>
---	---	---

## 新人フォローアップ 研修を実施

10月27日(火)、今年度学卒新入社員を対象とした、入社6カ月経過での新人フォローアップ研修が実施され10人が受講しました。入社後、約半年を経過し、仕事を覚えながら、対人関係に悩んだり、自身の適性を思い返したり、と新人の皆さんは何かと不安な日々を過ごしていることでしょう。そんな新人諸君の道標となるようなフォローアップ研修を今後も企画してまいります。

## 健康診断を実施

10月20・21日両日、今年度の健康診断が実施され組合員企業から337名が受診しました。同時にNPO法人横浜スポーツ医科学協会の体組成診断も実施され、多くの方が体組成診断を受けました。

## 組合会館の床・会議室 の壁紙補修を実施

体育の日を含む10月の3連休で組合会館1階の床、2階会議室の壁紙張替補修を実施しました。良好な状態の維持に努めてまいりましたが、長年の経年劣化により張替となりました。昭和55年、組合会館が竣工してから長い年月が経ちます。今後も計画的な補修を行ってまいります。

## 脊椎セラピーのご利用

組合の健康増進事業の一環として「脊椎セラピー」器具が会館2階ロビーに配置され、10月から稼働を開始しました。背骨を正しく整えると未病の状態から治るといわれます。一度お試しください。利用は1回30分で有料です。詳しくは組合事務所にお尋ねください。

## 新規加入組合員紹介

平成27年8月18日付で㈱アジアロイドジャパンは社屋移転のため(株)アインに持分譲渡を行いました。新規組合員の(株)アインの概略は次のとおりです。

## お知らせ

### 賃貸入居物件募集!

MDC組合会館1階の一部47坪の賃貸物件を募集しています。用途は倉庫・事務所に適しています。入居時期は、平成28年4月以降となります。詳細のお問い合わせは、事務局(電話〇四五―七八四―一五〇・手塚)までお願いいたします。

## 編集後記

■アベノミクスの名のもとに、札を刷りまくる更なる借金を重ね、100兆円もの予算を執行しながら結局は経済回復を実現できていない日本。中国経済の減速感から、更なる景気後退も予測される現状です。

■そのような中、原発再稼働ばかり、安売法案やTPP、さらにはマイナンバー制や消費増税など矢継ぎ早に繰り出される政府の施策。改めて強く再認識するのは、この国では国民の生命よりも既得権益こそが優先されるものであり、国民は常にそれらに食い物にされているのだということ。

■いずれにせよ、着実に自分の身は自分で守らなければ誰も守ってはくれない時代。実際に大変な事態になってから後になって、「そんなこと知らなかった!」などと後悔しないためにも、まずはひとりひとりが情報へのアンテナを今以上に高く持ち、変化に対応する術を身に付けていくことが大事かと思えます。MDCも来年創立40周年を迎え、新たな変革が必要な時期。変えてはいけないことと、変えなければいけないことを精査し、より存在価値の高い団体として益々発展してほしいと願います。

(総務委員長・桐岡俊樹)