

明けましておめでと〜ございませす。会員の皆様におかれましては新型コロナウイルス禍に打ち克ち、新たな気持ちで新春をお迎えのことと心よりお喜び申し上げますとともに日



年頭挨拶

謹賀新年

日頃、組合事業にご賛同ご協力賜り、厚く御礼申し上げます。新年明けましておめでと〜ございませす。組合員の皆様におかれましては、健やかに令和四年の新春をお迎えのことと、お慶び申し上げます。



組 合 日 誌			
2	横浜エージェンシーと勤労感謝祭開催の件打合せ	1	組合会館等消防設備点検実施(〜3日)
2	組合会館トイレ排水管改修工事	3	神奈川県福祉共済協と打合せ
3	金沢区役所と打合せ	6	中華街発展会協とコロナワクチンの件打合せ
4	トライプランニングと中堅社員研修の件打合せ	8	定例理事会
4	4社連棟建物診断調査	10	横浜シーサイドライン取締役会
5	BCP/BCMリスク対応マネジメントセミナー	13	福浦健診クリニックと秋季健康診断の件打合せ
4	アルテックと立体駐車場大規模修繕工事の件打合せ	4	故小幡正雄市会議員お別れの場
6	神奈川県福祉共済協と打合せ	15	営業力レベルアップセミナー
4	こどもホスピス来所打合せ	9	17
7	組合会館受水槽清掃実施	17	ファンスタティックスと次年度研修の件打合せ
11	2社連棟建物診断調査	9	21
18	営業力レベルアップセミナー	月	22
19	BCP/BCMリスク対応マネジメントセミナー	21	22
4	会議室パーテーション補修工事実施	21	23
22	神奈川県福祉共済協と打合せ	25	26
25	商団連webセミナー	28	27
4	4社連棟建物診断調査	28	29
28	MDCアウトレットセール	29	29
30	立体駐車場外壁クラック現場確認立会		
31	組合会館1階トイレ工事完了		

頃から社長会事業にご協力賜り深くお礼申し上げます。私も今年こそは日本経済が成長・回復を取り戻すよう経営者の端くれとして精進に努めたいと気持ち新たにしております。昨年を振り返りますと、1月の賀詞交歓会を始め定例会7回、12月の冬期研修会まで感染症対策に留意しながら実施いたしました。



新春点描：初出勤(幸浦駅)

新年は、一昨年から続いている新型コロナウイルス感染症蔓延状況に注意しながら、一年間延期されていた『東京オリンピック』が開催され、日本選手のメダル獲得数が過去最高となったことや、メジャーリーグ大谷選手のMVP獲得等、日本人の活躍が目立った一年と感じております。幾度となく発出された緊急事態宣言・重点措置は、10月によるや

くその全面解除となり、その後、新型コロナウイルス新規感染者数は低位に推移し、岸田内閣発足を機に景気回復の兆しを感じとれる一方で、アフターコロナ禍の世界的需要増加に伴う原材料等の調達遅延、原油高騰等による物流コスト増加など、あらゆる業種で様々な心配事が続いております。さて、当組合の一年を振り返りますと、例年実施事業のほかに、経年劣化している組合会館の外壁修繕工事に始まり、立体駐車場の大規模修繕工事、組合員敷地内汚水管の一斉清掃など建物インフラのメンテナンス事業を実施し、操業環境維持に努めました。また、組合員の動向では、過去最大の91社の正準組合員が所属し

但し、恒例のイベントとして準備を進めておりました勤労感謝祭は7月に緊急事態宣言が再発出され、残念ながら本行事を中止とさせて頂きました。今年の勤労感謝祭は是非とも開催したいと念じております。さて、一昨年から続いている新型コロナウイルス感染症の影響も11月に入り感染者数が減少し、ようやく日常を取り戻せるかと思つた矢先、「オミクロン」という変異株が国内でも発見され、まだ油断できない状況となりました。新型コロナウイルス禍において、様々な

組合員の皆様におかれましては、様々な生活様式の変化によって、操業環境変化を余儀なくされ大変ご苦労されていることと存じます。今年の干支は『壬寅 みずのえ』とら』と言ひまして、『厳しい冬を越えて、芽吹き始め、新しい礎』となる年という意味があります。今年こそは、ウィズコロナの『変革の時代』を経て、日本経済が回復成長できるよう組合員企業の皆様とともに相互扶助の精神に則り、邁進したいと思ひます。結びになりますが、組合員企業の皆様、ますますのご繁栄とご健勝をご祈念申し上げます。本年も組合事業にご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

生活様式が変わるなか、会員企業におかれても新しい営業スタイルの導入やデジタル化など企業努力を続けておられると思ひますが、引き続き社長会では異業種間企業の情報共有の場として、また新しい情報提供の場として皆様のご意見を伺いながら各種事業を遂行して参る所存です。本年、私は何事も強い信念と自信を持って挑んで行きたいと思ひます。結びに会員皆様のご健勝と更なるご発展、ご活躍を祈念して新年のあいさつと致します。

による照度の改善、省力化した駐車場に生まれ変わりました。今後とも「みんなの駐車場」として月極契約、時間貸、短期スポット貸などにご活用ください。お問合せTEL045・784・1501事務局まで。

◆**有限会社 中山商店**
(令和3年4月3日付け)
(新) 中山 博之
(旧) 中山 博允
○**株式会社 アイソ**
(令和3年8月25日付け)
(新) 石塚 和也
(旧) 石塚 清堯

◆**立体駐車場 大規模修繕工事完了**
本年6月に着工した共同立体駐車場の大規模修繕工事は、12月25日をもって完了致しました。当駐車場をご利用いただいている皆様にはこの間、工事のために多々制約が係るなど大変ご迷惑をおかけし、またご協力をいただきましたことを厚くお礼申し上げます。リニューアルとなったスカイパーキングは、ロックウール落下解消、鳥害の解消と共にLED化

◆**アウトレットセール開催予定**
1月22日(土)
2月26日(土)
3月26日(土)
開始はいつでも午前10時から
◆**MDC防災訓練**
2月21日(月)午前10時
「災害時電話連絡訓練」
◆**防災展示会**
2月24日(木)午前9時半
会場：組合会館2階会議室
◆**新入社員合同研修会**
4月1日(金)午前10時
4月4日(月)午前9時
会場：組合会館2階会議室

◆**代表者変更**
○**有限会社 中山商店**
(令和3年4月3日付け)
(新) 中山 博之
(旧) 中山 博允
○**株式会社 アイソ**
(令和3年8月25日付け)
(新) 石塚 和也
(旧) 石塚 清堯

◆**全国中央会全国大会 (神奈川県中央会共催) が開催され、当組合幹部等が出席**
令和3年11月25日(木)第73回全国中央会全国大会が、27年ぶりに神奈川県横浜市のパシフィコ横浜で開催され、当組合幹部及び当組合員が出席しました。本会は、全国の都道府県にある各中央会に所属する組合やメンバー企業が集まり、中小企業・中小企業団体が今後国等の行政に求める要望について、意見を取りまとめることを主軸としており、新型コロナウイルス感染症・多発する災害からの経済再生支援策の拡充等が決議されるに至りました。

◆**編集 後記**
令和三年はまさにwithコロナの年でした。マスク生活が日常となり、リモート技術を使いこなす、人との距離をいつも意識する生活が当たり前となりました。そして、新型コロナウイルス禍で大きく影響を受けた業界もありました。航空業界、リゾート業界、イベント業界、飲食業界等では多くの方が職を失われたと聞きました。でも、職を失われた方が次の職場をどう探されたのでしょうか。私たちの会社は人手不足にいつも悩まされています。なぜ、私どもの会社で迎えられるのか考えていた時に日本が過去30年給与を上げていないという報道を目にしました。世界中で給与が大きく上がっている中で日本のみ取り残されていた。思わず新型コロナウイルスが気付かせてくれたのは給与を含む労働環境の改善無くして事業継続は難しいという事でした。人を採用するという感覚では無く人に選んでもらえる会社を目指していきたいと思ひます。(総務副委員長 三橋 美幸)

◆**編集 後記**
令和三年はまさにwithコロナの年でした。マスク生活が日常となり、リモート技術を使いこなす、人との距離をいつも意識する生活が当たり前となりました。そして、新型コロナウイルス禍で大きく影響を受けた業界もありました。航空業界、リゾート業界、イベント業界、飲食業界等では多くの方が職を失われたと聞きました。でも、職を失われた方が次の職場をどう探されたのでしょうか。私たちの会社は人手不足にいつも悩まされています。なぜ、私どもの会社で迎えられるのか考えていた時に日本が過去30年給与を上げていないという報道を目にしました。世界中で給与が大きく上がっている中で日本のみ取り残されていた。思わず新型コロナウイルスが気付かせてくれたのは給与を含む労働環境の改善無くして事業継続は難しいという事でした。人を採用するという感覚では無く人に選んでもらえる会社を目指していきたいと思ひます。(総務副委員長 三橋 美幸)

2022年を占う！

氏名	企業名	日経平均株価 (3月31日終値)	対ドル円価 (3月末時点)	業界景気 予想	理由	プロ野球 日本一	サッカー J1優勝
島田 愛美	(株)キヨシ商事	29,900円	112円	↑	希望として	横浜DeNA ベイスターズ	川崎 フロンターレ
加藤 武男	(株)カトオ	31,000円	119円	↑		北海道日本ハム ファイターズ	清水 エスパルス
浅田 哲男	(株)浅田	28,000円	122円	→		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
宮崎 文王	(株)大倉物産	29,500円	110円	→		オリックス バファローズ	川崎 フロンターレ
渡邊 豊	渡辺商事(株)	29,500円	114円	→		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
菅野 智博	(株)ミツハシ	30,500円	133円	→	コロナでサプライチェーンに乱れ SDGs対応で新たな投資	北海道日本ハム ファイターズ	横浜F マリノス
鈴木 隆	(株)鈴音	27,500円	110円	→		横浜DeNA ベイスターズ	横浜F マリノス
仲松 秀樹	(株)大松運輸	29,000円	110円	→	運転手不足	埼玉西武 ライオンズ	川崎 フロンターレ
田崎 久年	(株)パイオニア企画	31,000円	116円	↑		オリックス バファローズ	川崎 フロンターレ
中島 茂代	(株)なかじま	24,500円	105円	→		読売 ジャイアンツ	鹿島 アントラーズ
森田 義哉	(株)電商会	29,200円	115円	→	CO ₂ 削減の投資が増加し、 他の投資が削られるため	福岡ソフトバンク ホークス	川崎 フロンターレ
多々良俊樹	長峰製茶(株)	28,615円	112円	→	コロナ禍で先行不透明感により	福岡ソフトバンク ホークス	横浜F マリノス
前島 祥	(株)鎌倉紅谷	30,000円	111円	→	コロナからの回復途上	横浜DeNA ベイスターズ	川崎 フロンターレ
木村 仁	(株)カレンズ	28,950円	112円	↓		東京ヤクルト スワローズ	川崎 フロンターレ

令和4年度HRC研修プログラム新企画を発表

昨年（令和3年）のHRC研修事業では、新型コロナウイルス禍による影響が不透明であったため、「集中と絞り込み」を図り、営業力強化に関する講座を展開するとともに、講座内容定着を強化するフォローアップを組み込みました。また、こうした取り組みに対し受講企業から、人材育成に関するアンケートやその後行ったインタビューで寄せられたコメントは次の通りでした。

【HRCの良いところ】

- ・他の企業と一緒に学べて、顧客へのアピールの仕方など勉強になった。
- ・知っていることでも改めて聞く機会がある。
- ・新人、中堅次期リーダーセミナーは良かった。
- ・セミナーで得た知識が役に立っている部分はある。
- ・演習を交えた講義は効果的だったと考えている。
- ・営業力セミナーも毎回参加させている。機会があれば参加したい。（フォローアップを通じて）たとえ1つでも2つでも受講で得られた気づきを持ち帰られる。理論を学ぶことよりもむしろ課

題をこなして発表を繰返すことで身につけていく。
・就業規則についての研修は役だった。
【工夫・改善が必要などところ】
・講義内容がほぼ固定しているので、前年と同じ内容だと出席しづらい。
・毎年同じ内容で企業が人を出さなくなっている。会社によって捉え方が違うのは仕方がないが、1人も出していない企業に対しては参加を促すための努力やアプローチは必要。

・各企業の実情や形態の違いから、他企業と一緒にの研修は自社にマッチしないところがある。
・社長層に刺激が必要。
・新型コロナウイルスの状況と受講者の実情を踏まえて、デジタルの活用や働き方多様化への対応、多様な進め方の検討が望まれる。
・こうした意見を踏まえつつ令和4年度の研修プログラムでは、実施希望が最も集まっている営業力強化系のテーマ、従来からの「新人」「営業力向上」「中堅社員育成」を柱として番番継続すると共に、新企画として業種に関わらず全業種が参加できる研修を5つ新設することとなりました。その中身は以下のとおりです。4月からの受講

◆令和4年度研修新規プログラム「スキルアップ系」

- ①プレゼンテーション力向上
【内容】他者に差をつけるパワーポイントのテクニック、パワポを使ったオンライン商談の実践など
【対象】プレゼン等を実際に行う実務者向け
 - ②課題を発見し解決に導く
【内容】日常業務に潜在する課題（リスク）を発見し、個人と組織の解決に導くための実践方法
【対象】営業職、事務職
 - ③中小組織の人財育成と実践
【内容】人財育成を実践するための必要知識とスキルの習得、自社資源の棚卸、スキルマップ作成等
【対象】人財育成責任者、担当者
【知識習得系】
 - ④トレンドが「すぐわかる」セミナー
【内容】流通小売業を中心に今日的话题をビジネスの視点から分析
【対象】経営者、経営幹部、管理者
 - ⑤女性従業員向けセミナー
【内容】女性の現場目線から会社について考え、女性が働きたくなくなる就業環境など
【対象】女性正社員
- なお、定番コースの「新入社員研修」、「営業力レベルアップセミナー」、「中堅次期リーダー研修」は次年度（令和4年度）も開催予定です。



7月定例理事会報告

- 開催日時 7月14日(水)13時40分
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 9名（3名欠席）
- 提出議案
第一号議案 社長会主催第8回勤労感謝祭の資金支援の件
第二号議案 台風被災融資、新型コロナウイルス特別融資の利子補給期間の延長並びに返済元金据置期間を今後3年間延長する旨の国・県・市に対する要請書を提出する件
第三号議案 第一四半期業績報告
第四号議案 転貸融資実行報告
第五号議案 組合会館の給水管の劣化報告
第六号議案 その他報告事項
(1)組合員の代表者変更の報告
(2)今後のスケジュールの報告
- 休会
- 開催日時 9月8日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室

○出席理事 12名（欠席なし）
理事からの書面議決提出のもと、理事長・副理事長・専務理事の参加により開催

- 提出議案
第一号議案 立体駐車場の大規模修繕工事の工事費用増加について
- 第二号議案 中途採用合同就職面接会開催の件
- 第三号議案 団地内企業の汚水管一斉清掃実施結果報告
- 第四号議案 転貸融資実行報告
- 第五号議案 新型コロナウイルス禍での国・県・市に対する要望アンケート結果報告
- 第六号議案 その他報告事項
(1)組合員代表者変更の報告
(2)社長会主催第8回勤労感謝祭開催中止について
(3)今後のスケジュールの報告
- 開催日時 10月13日(水)13時40分
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席理事 12名（欠席なし）
- 提出議案
第一号議案 第二四半期業績報告
第二号議案 新型コロナウイルス感染症時等の会社の労務管理対応シート送付の件
第三号議案 (株)MDCサービスにおける神奈川県福祉共済の取扱い開始の件



9月社長会総会

○9月17日(金)
勤労感謝祭の開催を計画。但し、新型コロナウイルスの緊急事態宣言発令により、開催を中止とした。

- 開催日時 10月13日(水)正午
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員 21名
- テーマ モチベーションメカニズムをもとにしたメンタルヘルス
- 講師 福本 伸夫氏
(株)中小企業診断士
- 開催日時 10月13日(水)13時40分
- 開催場所 組合会館2階会議室
- 出席会員 19名
- テーマ 従業員のモチベーションを高めるコミュニケーションとコーチングの手法
- 講師 福本 伸夫氏
(株)中小企業診断士

団地短信

ハローワーク横浜南主催 合同就職面接会 組合会館で開催

令和3年11月18日(木)昨年度に引き続き、組合会館を使用してのハローワーク横浜南主催合同就職面接会を開催しました。
新型コロナウイルス禍で、三密回避の上、十分な換気が確保できるため、本年度も組合会館を使用する形で継続されました。
今回は、5社の参加企業に対し、11名（延べ12名）の求職者が集まり、面接を実施しました。
新型コロナウイルスによる雇用調整助成金支給の影響のためか、昨年度から20名程度応募求職者が減少しましたが、20代、30代の若年層の求職者が全体の36%を占めるなど、参加企業にとっては一定の効果はあったものと思われ、結果5名（正社員3名・パート2名）の方が一次面接を通過し、次の面接に挑むこととなりました。
ハローワーク横浜南からは、組合会館を使用しての面接会を今後とも継続したいとの打診があり、来年度以降も開催する予定です。
ぜひ、組合員企業様におかれましては、来年度の参加をご検討ください。

アウトレットセールの特集がフジテレビで放映されました

MDCアウトレットセールについて、令和3年11月5日(金)のフジテレビめざまし8の「得する金曜日」というコーナーで15分程の特集が組まれ、放映されました。
今回の特集では、MDCアウトレットセールは工場直営、卸売の企業が小売りを実施することで、通常よりも安価に商品を手に入れることができるというポイントのことも、6社の出店企業が大きく取り上げられました。
放映直後の開催となった令和3年11月27日(土)のアウトレットセールには、約4,000人の来場者があり、約1.5倍の来場者にお越しいただきました。
写真は、フジテレビの堤アナウンサーが取材をする様子及び11月27日の組合会館出店企業です。

